THORENS SOLUTIONS
Chasseurs de têtes

Montréal : 514-842-7846
Drummondville : 819-445-7846
info@thorens-solutions.com
www.thorens-solutions.com

CALCUL DU TAUX DE ROULEMENT

Est-ce que vous savez comment calculer le taux de roulement dans votre entreprise?

Le taux de roulement est une donnée importante, qu'il faut savoir calculer. Il s'agit d'un pourcentage qui vous donnera de l'information sur votre entreprise. Il vous faudra par la suite creuser davantage sur les causes de votre taux de roulement.

CALCUL :

Dans une période donnée, on le calcule en divisant le nombre d'employés ayant quitté l'entreprise, par le nombre moyen d'employé dans la période en question. On multiplie ensuite par 100 pour avoir un pourcentage.

Période	Nombre d'employés ayant quitté	Nombre moyen d'employé	Pourcentage
Année 1	1	1	100.00 %
Année 2	1	1	100.00 %

CAUSES EXPLICANT LE TAUX DE ROULEMENT:

Est-ce que votre taux de roulement est attribuable à différents types de postes dans l'ensemble de l'organisation?

☐ Les employés qui quittent sont tous dans des départements différents.

☐ Les employés qui quittent sont tous dans le même département.

☐ Les employés qui quittent occupaient tous des postes différents.

☐ Les employés qui quittent occupaient tous des postes similaires.

Montréal : 514-842-7846
Drummondville : 819-445-7846
info@thorens-solutions.com
www.thorens-solutions.com

Si un type de poste spécifique augmente votre taux de roulement, cela signifie qu'il y a un problème. La nature du poste ou un superviseur pourrait être en jeu. Il vous faut donc examiner plus en détails le poste en question et les raisons de départ.

Faites-vous des entrevues de départ?

☐ Oui

☐ Non

L'entrevue de départ a pour objectif d'obtenir des informations sur les raisons de départ afin d'améliorer les pratiques de gestion et la rétention du personnel. Si vous ne connaissez pas les raisons de départ de vos employés, vous ne pourrez pas améliorer votre taux de roulement.

Téléchargez notre Grille d'entrevue de départ ici.

En général, quels sont les principales raisons de départ de vos employés?

☐ Relations avec les collègues

☐ Relation avec le superviseur

☐ Manque de reconnaissance

☐ Charge de travail

☐ Conciliation travail-vie personnelle

☐ Réorientation ou retour aux études

☐ Manque d'avancement à l'interne

☐ Autre

Les employés qui quittent vous donnent des indications sur l'entreprise, le superviseur, l'équipe et la nature du poste. (* Téléchargez notre Grille d'entrevue de départ pour plus de détails.) Il est très important de prendre le temps de discuter avec eux des raisons de leur départ et de faire des changements dans l'entreprise, surtout si les raisons de départ sont toujours les mêmes.

Montréal : 514-842-7846
Drummondville : 819-445-7846
info@thorens-solutions.com
www.thorens-solutions.com

Est-ce que vous avez des politiques RH claires sur les aspects suivants?

- ☐ Politique sur les conditions de travail
- ☐ Politique sur les salaires
- ☐ Politique de vacances
- ☐ Politique de télétravail

Ces politiques sont très importantes dans une entreprise. Elles doivent être claires et communiquées à tous. Cela empêche qu'une perception d'iniquité se crée parmi les employés. La perception d'injustice a une corrélation très élevée sur le désengagement et l'intention de quitter.