



AUTO-ÉVALUATION D'UN LEADER

Qu'est-ce qu'un bon leader?

Que vous vous questionniez sur votre style de gestion ou celui d'un de vos employés, cette auto-évaluation vous permettra de poser les bonnes questions afin d'améliorer le leadership au sein de votre entreprise.

SUR UNE ÉCHELLE DE 1 À 3, À QUEL POINT ADOPTEZ-VOUS CES COMPORTEMENTS ?

(1 étant « pas du tout », 2 étant « un peu » et 3 étant « beaucoup »)

	Je supporte l'autonomie de mes employés
	Je laisse la place à l'initiative et à l'erreur tout en offrant du coaching
	Je sais déléguer
	Je tente d'enrichir les tâches de mes employés
	Je donne de la reconnaissance et de la rétroaction
	J'énonce clairement les attentes et les objectifs
	Je favorise le développement des compétences
	Je favorise l'esprit et la communication intra et inter équipe
	Je gère les situations conflictuelles de façon proactive
	J'adresse les enjeux directement et sans délais
	Je m'assure de prioriser l'intégrité au niveau des processus, décisions et interrelation

VOTRE RÉSULTAT : _____

De 11 à 18 = Des changements devraient être apportés

De 19 à 25 = Il y a place à l'amélioration

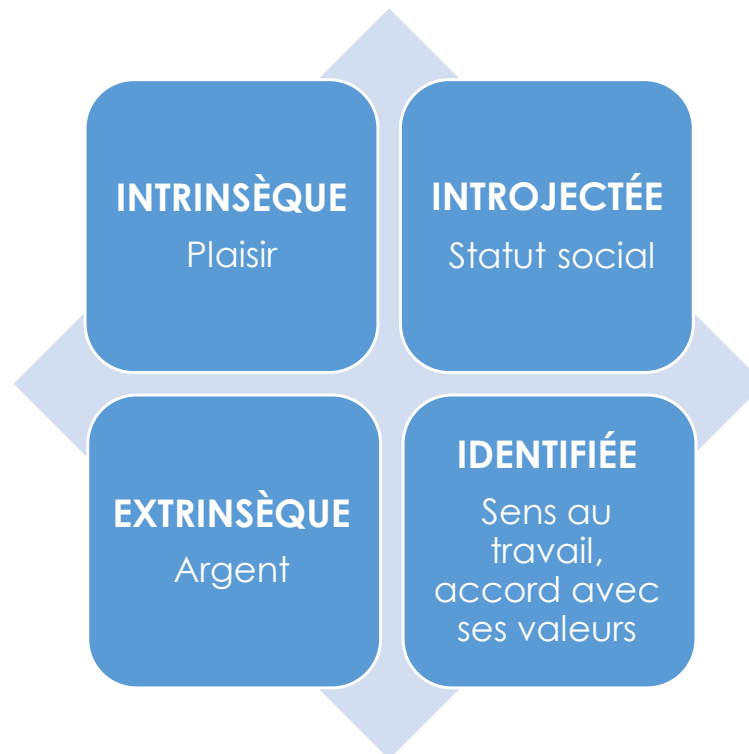
De 26 à 33 = Vous êtes un bon leader!



LES COMPORTEMENTS ADOPTÉS PAR UN BON LEADER :

Un bon leader sera en mesure de stimuler la motivation identifiée de ses employés. C'est-à-dire le sens au travail et l'accord du travail avec ses valeurs. Les études démontrent que la motivation identifiée présente la corrélation la plus forte au niveau de la performance et de l'engagement sur le long terme.

Les 4 types de motivation





Agir sur les leviers de motivation

Le rôle du leader est d'agir positivement sur les leviers qui stimulent la motivation identifiée de l'individu. Ces leviers permettront de satisfaire les besoins suivant :

AUTONOMIE

- Libre choix de s'engager dans des activités
- Être à l'origine de ses propres comportements

COMPÉTENCE

- Avoir des défis à relever
- Être capable de les relever avec succès

AFFILIATION

- Sentiment d'appartenance : confiance et respect
- Envie d'être attentionné envers ses collègues

Le leader doit prendre conscience des besoins de ses employés. Il doit donc les connaître personnellement tout en restant dans un cadre professionnel.